

## 0101-015 D Etiske retningslinjer

Versjon: 5.5.0 / Revidert: 14.04.2023

### HENSIKT

Aurstad sine etiske reglar har til hensikt å angi rammer for hva som er akseptabel forretningsdrift og gir rammer for hvordan de ansatte skal opptre internt og eksternt mot andre entreprenører, byggherrer eller andre samarbeidspartnere. Retningslinjene setter krav til våre holdninger og oppførsel og spesifiserer pliktene vi har i vår virksomhet ift. våre ansatte, lokalsamfunn og miljø vi kommer i berøring med, kunder og samarbeidspartnere.

Aurstad stiller høye krav til å være en ansvarsfull virksomhet og ha ansvarlige medarbeidere og samarbeidspartnere.

### Samarbeidspartnere

Vi videreformidler våre etiske retningslinjer til våre samarbeidspartnere og krever etterlevelse av disse. Våre samarbeidspartnere forplikter seg til å videreformidle disse retningslinjene videre nedover i kjeden til ev. underliggende kontraktsforhold.

I dette dokumentet skal «Aurstad» forstås som Aurstad og ev. samarbeidspartnere.

### Lover, forskrifter og standarder

Aurstad skal etterleve alle relevante lover og regler for vår virksomhet.

Aurstad skal følge norsk kontraktsrett. Når kontraktspartene finner det hensiktsmessig, bør Aurstad tilstrebe å anvende norske standarder som relaterer seg til anleggsbransjen, både i forhold til oppdragsgiver/byggherre og entreprenører.

Aurstad skal ikke skaffe seg konkurransefortrinn ved ikke å etterleve de lover og forskrifter som gjelder - herunder å unndra seg skatter og avgifter.

### Kvalitet, HMS og Ytre miljø

Vi skal levere god kvalitet på alle våre produkter og tjenester i samsvar med kundens krav.

Alt arbeid utføres slik at belastning på ytre miljø minimeres.

Alt arbeid skal utføres slik at sikkerhet og helse til de som er involvert blir ivaretatt på en betryggende måte.

### Sosialt ansvar

Aurstad skal påse at våre leveranser er produsert på en etisk forsvarlig og lovlig måte. Leveranser skal være i samsvar med bestemmelser om arbeidstakerrettigheter slik disse framkommer i lovgivning på produksjonsstedet og følgende konvensjoner:

a) Forbud mot barnearbeid (ILOs kjernekonvensjoner 138 og 182)

b) Forbud mot tvangsarbeid (ILOs kjernekonvensjoner 29 og 105)

c) Forbud mot diskriminering (ILOs kjernekonvensjoner 100 og 111)

d) Forbud mot manglende respekt for fagorganisering og kollektive forhandlinger (ILOs kjernekonvensjoner 87 og 98)

Vi vil følge lokale og nasjonale lover og avtaler om arbeidstid og tariffavtaler. Vi vil sikre at avtalt lønn utbetales til våre ansatte og eventuelle samarbeidspartnere.

### **Korrupsjon, bestikkelser, svart arbeid, prissamarbeid og habilitet**

Aurstad skal avstå fra enhver form for korrupsjon, herunder utpressing og bestikkelser.

Aurstad forplikter seg til å unngå enhver form for svart arbeid og vil sørge for å oppfylle alle lover som forbyr hvitvasking av penger.

Aurstad forplikter seg til å unngå deltakelse i enhver form for prissamarbeid og umiddelbart varsle relevante myndigheter og Aurstad dersom de oppdager eller har grunnlag for å mistenke brudd på gjeldende konkurranselover og bestemmelser.

Aurstad og våre samarbeidspartnere skal opptre slik at det ikke kan stilles spørsmål rundt vår habilitet. Skulle våre samarbeidspartnere bli kjent med noen slik potensiell situasjon skal Aurstad informeres umiddelbart.

### **Byggherrer/oppdragsgivere**

Aurstad skal alltid tilstrebe å levere et produkt til avtalt pris og kvalitet til rett tid.

Aurstad stiller krav om at oppdragsgivere utøver en profesjonell og akseptabel anbuds- og innkjøpspraksis.

Aurstad skal ikke gi gaver eller påskjønnelser til representanter for oppdragsgivere, hovedentreprenører eller andre oppdragsgivere når gaven eller påskjønnelsen er bestemt til og egnet til å forlede mottakeren til i tjeneste-, tillits- eller oppdragsforhold å gi medlemmet en ugrunnet fordel. Aurstad mottar heller ikke slike gaver eller påskjønnelser i den samme hensikt.

### **Konkurrenter**

Aurstad skal ikke gå på akkord med gjeldende konkurranseregler for å tilegne seg oppdrag.

Aurstad samarbeider ikke med bedrifter som ikke betaler skatter og avgifter eller ikke følger lover og forskrifter.

### **De ansatte**

Aurstad skal anvende og etterleve de til enhver tid gjeldende lover, regler og forskrifter som sikrer arbeidstakernes rettigheter med tanke på helse, miljø og sikkerhet. Det er ikke akseptabelt å spekulere i arbeidstakernes liv og helse ved for eksempel å oppnå konkurransefortrinn og reduserte kostnader i form av mangelfull eller manglende sikring.

Aurstad gir ansatte reell frihet til å velge om de skal være organisert eller ikke. De ansatte behandles likt, uavhengig av om de er organisert eller ikke.

### **HENVISNING**

0101-003 D Politikk

0109-202 D Standardvilkår innkjøp underentreprise

0109-204 D Leverandørerklæring HMS